

Hrvatski Telekom d.d., sa sjedištem u Zagrebu, Radnička cesta 21, kojeg zastupa Nataša Rapaić, predsjednica Uprave i glavna direktorica i Ivan Bartulović, član Uprave i glavni operativni direktor za ljudske resurse i korisničku podršku

(u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

Hrvatski sindikat telekomunikacija, sa sjedištem u Zagrebu, Park stara Trešnjevka 2, kojeg zastupa Vesna Mamić, predsjednica i Mario Užbolt, glavni sindikalni povjerenik podružnice HST-HT

i

Republički sindikat radnika, sa sjedištem u Zagrebu, Palmotićeve 55, kojeg zastupa Ivan Majdak, predsjednik

(u daljnjem tekstu: Sindikati)

sklapaju

Sporazum o plaćama Hrvatskog Telekoma d.d.

Sadržaj:

I. Uvodne odredbe

II. Plaća

III. Primici temeljem radnog odnosa

IV. Povećanje budžeta za plaće u 2026. godini

V. Transparentnost plaća i usklađenje s EU Direktivom 2023/970

VI. Završne odredbe

I. Uvodne odredbe

Članak 1.

Ovim Sporazumom o plaćama (dalje u tekstu: Sporazum) uređuju se prava i obveze njegovih potpisnika, početne plaće po kategorijama radnih mjesta, varijabilna plaća, primici temeljem radnog odnosa, povećanje budžeta za plaće i postotak budžeta za bonus i transparentnost plaća.

Ovaj Sporazum primjenjuje se na razini poslodavca Hrvatski Telekom d.d. i predstavlja sastavni dio Kolektivnog ugovora Hrvatskog Telekoma d.d.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim Sporazumom, ugovorom o radu, Pravilnikom o radu, Sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, kolektivnim ugovorom ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

II. Plaća

Članak 2.

Plaća radnika se sastoji od:

1. osnovne ugovorene bruto plaće
2. varijabilne plaće
3. dodataka na osnovnu plaću
 - bonusa na temelju individualnog učinka
 - dodataka na plaću razmjerno odrađenim satima rada
 - dodataka na plaću koji ne ovise o efektivnom radu
4. ostalih primitaka

Osnovna ugovorena bruto plaća je mjesečna plaća radnika za puno radno vrijeme.

Osnovna ugovorena bruto plaća

Osnovna ugovorena bruto plaća ne može biti niža od početne plaće kategorije u koju je svrstano radno mjesto radnika kako slijedi:

Kategorija radnog mjesta	Početna plaća bruto iznos u €	Kratak opis složenosti
A	1.150,00 €	Podrška i operativa Poslovi ujednačenog tipa koji su sastavni dio procesa
B	1.300,00 €	Implementacija i unapređenja Održavanje kontinuiteta poslovanja/prikupljanje i provjera informacija i poboljšanje procesa
C	1.650,00 €	Razvoj i koordinacija Kreiranje i koordiniranje ključnih procesa, platformi i alata
D	2.300,00 €	Utjecaj i promjena Direktan ili značajan utjecaj na provedbu strategije

Varijabilna plaća i mjesečni bonus na temelju individualnog učinka

Za radna mjesta u direktnom kontaktu s korisnicima može se s radnicima ugovoriti plaća koja se sastoji od fiksnog dijela, te varijabilnog dijela koji ovisi o individualnom učinku radnika.

Fiksni dio utvrđuje se ugovorom o radu u novčanom bruto iznosu, sukladno kategoriji radnih mjesta u koju je svrstano radno mjesto i temeljem dosegnute individualne razine znanja i kompetencija radnika.

Osnovica za varijabilni dio plaće ugovara se ugovorom o radu za 100% redovnog radnog učinka.

Redovni radni učinak se utvrđuje na temelju ciljeva koji moraju biti mjerljivi i unaprijed određeni za svako radno mjesto i utvrđeni na temelju kriterija na koje radnik može izravno utjecati svojim radom.

Na procjenu učinka radnik ima pravo podnijeti prigovor nadređenoj osobi u roku 15 dana od dana preuzimanja procjene učinka.

Mjesečna varijabilna bruto plaća i mjesečni bonus ulaze u osnovicu za naknadu plaće.

III. Primici temeljem radnog odnosa

Članak 3.

Radnicima se isplaćuju primici temeljem radnog odnosa u bruto iznosu, kako je utvrđeno ovim Sporazumom.

Primici temeljem radnog odnosa se isplaćuju neoporezivo u skladu s Pravilnikom o porezu na dohodak.

Ukoliko je radnik iskoristio ukupne maksimalne godišnje neoporezive iznose navedenih dodataka, isti će se isplatiti kao bruto dodaci.

a) Naknada za topli obrok

Radnici imaju pravo na mjesečnu naknadu za topli obrok u visini 100,00 eura, a koja se isplaćuje neoporezivo u skladu s poreznim propisima.

Radnik kojem je neoporezivi iznos naknade za topli obrok isplaćen kod drugog Poslodavca ili pod drugim okolnostima, ima pravo na isplatu naknade za topli obrok u bruto iznosu.

Naknada za topli obrok se isplaćuje ukoliko je radnik efektivno radio barem jedan dan u mjesecu.

Prilikom zasnivanja i prestanka radnog odnosa, radnik ima pravo na naknadu za topli obrok razmjerno vremenu koje je radio taj mjesec.

b) Fiksni dodatak na plaću

Radnici imaju pravo na fiksni dodatak na plaću koji se isplaćuje svaki mjesec u visini od 80,00 eura.

Fiksni dodatak će se isplatiti neoporezivo u skladu s Pravilnikom o porezu na dohodak.

Radnici na dugotrajnom bolovanju, rodiljnom ili roditeljskom/posvojiteljskom/udomiteljskom dopustu imaju pravo na fiksni mjesečni dodatak u visini 80,00 eura.

Radniku kojem je neoporezivi iznos isplaćen kod drugog Poslodavca ili pod drugim okolnostima ima pravo na fiksni dodatak u bruto iznosu.

Prilikom zasnivanja i prestanka radnog odnosa, radnik ima pravo na fiksni dodatak razmjerno vremenu koje je radio taj mjesec.

c) Prigodne nagrade – regres i božićnica

Radnicima koji su na dan isplate zaposleni kod Poslodavca, isplatit će se regres u iznosu od 200,00 eura, te božićnica u iznosu od 300,00 eura.

Radnik ima pravo na regres i božićnicu u iznosu razmjerno trajanju radnog odnosa kod Poslodavca tijekom godine za koju se isplaćuje regres i božićnica.

Radnici na dugotrajnom bolovanju, rodiljnom ili roditeljskom/posvojiteljskom/udomiteljskom dopustu imaju pravo na božićnicu i regres.

Poslodavac će radnicima isplatiti iznos regresa u lipnju tekuće godine, a iznos božićnice u prosincu tekuće godine.

d) Poklon bon za Uskrs

Radnicima koji su na dan isplate zaposleni kod Poslodavca, isplatit će se prigodna isplata (poklon-bon) za Uskrs u visini od 130,00 eura.

e) Dar za djecu

Radnicima koji su na dan isplate zaposleni kod Poslodavca, isplatit će se dar za djecu.

Za prigodne darove djeci isplatit će se svakom radniku po djetetu do 15 godina starosti navršenih u tekućoj godini, dar u iznosu od 140,00 eura, ukoliko nije drukčije određeno ovim Sporazumom.

Djeci radnika koji su samohrani roditelji kao i djeci radnika iz obitelji sa četvero i više djece, umjesto iznosa navedenog u stavku 2., isplaćuju se svakom radniku po djetetu do 15 godina starosti navršenih u tekućoj godini, jednokratni bruto iznos od 400,00 eura.

Radnicima koji imaju djecu s poteškoćama u razvoju, umjesto iznosa navedenog u stavku 2., isplaćuje se u tekućoj godini, jednokratni bruto iznos od 400,00 eura neovisno o starosti djeteta.

f) Subvencioniranje dječjeg vrtića

Poslodavac će subvencionirati dječji vrtić u visini stvarnih troškova, a maksimalno 50,00 eura mjesečno po svakom djetetu za koje radnik plaća vrtić.

g) Subvencioniranje III. mirovinskog fonda

Radnike na godišnjem bonus sustavu, koji iz iznosa godišnjeg bonusa uplate bruto iznos do 704,00 eura godišnje u Zatvoreni dobrovoljni mirovinski fond HT Grupe, Poslodavac će stimulirati dodatnom isplatom razmjernog iznosa do maksimalno 100 eura.

Poslodavac će ovo omogućiti i radnicima na ostalim bonus sustavima kada se ostvare zakonski i tehnički preduvjeti.

h) CRO-kartica

Radnicima na godišnjem bonus sustavu Poslodavac će omogućiti da iz iznosa godišnjeg bonusa uplate bruto iznos 400,00 eura neto na Cro-karticu.

Poslodavac će ovo omogućiti i radnicima na ostalim bonus sustavima kada se ostvare zakonski i tehnički preduvjeti.

i) Dopunsko zdravstveno osiguranje

Poslodavac će svim radnicima na njihov zahtjev uz sistematski zdravstveni pregled i dodatno osiguranje, uplatiti policu dopunskog zdravstvenog osiguranja.

IV. Povećanje budžeta za plaće u 2026. godini

Članak 4.

Povećanje plaća

Poslodavac će za povećanje plaća i kroz karijerni put osigurati budžet za više od 3000 radnika s prosječnim povećanjem od 8,5%.

Članak 5.

Bonus

Za vrijeme trajanja ovog Sporazuma Poslodavac se obvezuje osigurati budžet za bonus u front i non-front području na godišnjoj razini u visini 10% godišnjeg bruto budžeta plaća svih radnika na koje se odnosi ovaj Sporazum.

V. Transparentnost plaća i usklađenje s EU Direktivom 2023/970

Članak 6.

Poslodavac će najkasnije do početka pregovora o novom Sporazumu o plaćama sa Sindikatima potpisnicima ovog Sporazuma napraviti analizu radnih mjesta za front line i non-front u cilju formiranja platnih struktura kako je navedeno u čl.4 EU Direktive 2023/970 (Direktiva o jednakoj plaći za jednaki rad i rad jednake vrijednosti), a što će u budućem Sporazumu o plaćama, biti osnova za vrednovanje platnih struktura radnih mjesta u front i non-front dijelu koji obavljaju rad jednake vrijednosti.

Platne strukture moraju biti takve da se njima omogućuje procjena toga jesu li radnici u usporedivoj situaciji s obzirom na vrijednost rada, na temelju objektivnih, rodno neutralnih kriterija koji uključuju vještine, zalaganje/napor, odgovornost i radne uvjete te, prema potrebi, sve druge čimbenike koji su relevantni za određeno radno mjesto ili položaj.

Članak 7.

Poslodavac će Radničkom vijeću HT d.d., kvartalno, ukupno i po platnim razredima, dostavljati izvještaj o broju radnika i o strukturi ugovorenih i isplaćenih bruto i neto plaća, te neoporezivih primanja radnika.

Poslodavac će Radničkom vijeću HT d.d. kvartalno dostaviti izvještaj o broju radnika i bruto isplaćenim bonusima i nagradama iskazano po poslovnim područjima.

Poslodavac će Radničkom vijeću HT d.d. kvartalno dostaviti zadane ciljeve (target letterima) i pravila na temelju kojih su zadani ciljevi.

V. Završne odredbe

Članak 8.

Ovaj Sporazum stupa na snagu kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana, a primjenjuje se od 1. siječnja 2026. godine do 31. prosinca 2026. godine.

Ugovorne strane obvezuju se započeti pregovore o Sporazumu za 2027. godinu najkasnije u listopadu 2026. godine.

Za Sindikate:

Hrvatski sindikat telekomunikacija

Vesna Mamić, predsjednica

Mario Užbolt, glavni povjerenik HST-HT

Republički sindikat radnika

Ivan Majdak, predsjednik

Za Poslodavca:

Predsjednica Uprave i glavna direktorica

Nataša Rapać

Član Uprave i glavni operativni direktor za ljudske resurse i korisničku podršku

Ivan Bartulović
