

A1 HRVATSKA - OTPREMNINA U SLUČAJU POSLOVNO ILI OSOBNO UVJETOVANOG OTKAZA UGOVORA O RADU

Radnik kojem se zbog poslovno ili osobno uvjetovanih razloga otkazuje ugovor o radu, nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada u Društvu, ima pravo na otpremninu.

Otpremnina ne može biti manja od jedne polovice prosječne mjesečne plaće isplaćene radniku u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca.

Iznimno:

- Za radnike koji imaju navršenih 40 godina života, a mlađi su od 50 godina života, otpremnina ne može biti manja od jedne polovice prosječne mjesečne plaće isplaćene radniku u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, a minimalno 800€ bruto, za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca.
- Za radnike s navršenih 50 godina života, otpremnina ne može biti manja od jedne polovice prosječne mjesečne plaće isplaćene radniku u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, a minimalno 960€ bruto, za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca.

Dodatne 3 (tri) ugovorene plaće

Iznimno, u slučaju poslovno uvjetovanog otkaza Poslodavac će sljedećim kategorijama radnika isplatiti dodatnu otpremninu, i to kako slijedi:

- Radnicima kojima Poslodavac ne može otkazati ugovor o radu bez suglasnosti radničkog vijeća u skladu s odredbom članka 151. Zakona o radu (član radničkog vijeća; kandidat za člana radničkog vijeća 3 mjeseca nakon utvrđenih konačnih rezultata; radnik kod kojeg je zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti došlo do smanjenja radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnosti ili do smanjenja radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti i radnik osoba s invaliditetom; radnik s navršenih 60 godina života; predstavnik radnika u organu poslodavca);
- Radnicima koji imaju uvjet za prijevremenu starosnu mirovinu;
- Roditeljima sa četvero i više djece. U slučaju da su oba roditelja zaposlena kod Poslodavca i da im se ugovor o radu otkazuje u istoj kalendarskoj godini, ovo pravo pripada samo jednom roditelju.

Ako radnik ostvaruje pravo na dodatnu otpremninu prema više kriterija, kriteriji se međusobno ne zbrajaju i radnik ima pravo na dodatnu otpremninu od najviše 3 (tri) ugovorene plaće.