



**REPUBLIKA HRVATSKA
DRŽAVNI INSPEKTORAT**

Središnji ured

Sektor inspekcije rada

Šubićeva 29, 10000 Zagreb

KLASA: 116-01/23-01/580

URBROJ: 443-01-13-23-4

Zagreb, 22. svibnja 2023. godine



P/22317281

**HRVATSKI SINDIKAT
TELEKOMUNIKACIJA
n/p predsjednice
Vesne Mamić
Park Stara Trešnjevka 2
10000 Zagreb**

Poštovana,

vezano za Vašu predstavku, od 11. travnja 2023., u kojoj ste ukazali da poslodavac Transcom WorldWide d.o.o., Osijek, Vukovarska cesta 31 (dalje poslodavac) ne postupa u skladu s odredbama čl. 149. Zakona o radu („Narodne novine“, br. 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22, dalje ZOR), jer ne obavještava Radničko vijeće najmanje svaka tri mjeseca o pitanjima o kojima ga je dužan obavještavati u vrijeme, u sadržaju i na način koji bi mu omogućio da izvrši procjenu mogućeg stanja i da se pripremi za savjetovanje s poslodavcem, navodimo sljedeće.

Po zaprimanju Vaše predstavke viša inspektorica rada (dalje inspektorica) je na okolnosti iz predstavke obavila inspeksijski nadzor kod poslodavca tijekom kojeg je izvršila uvid u relevantnu dokumentaciju, te je u svojstvu svjedoka saslušala predsjednicu Radničkog vijeća, koje djeluje kod poslodavca od studenoga 2022.

Na temelju izvedenih dokaza inspektorica je utvrdila da je poslodavac izvještaj za četvrti kvartal 2022. dostavio Radničkom vijeću 16. siječnja 2023., te da je navedeno izvješće sadržavalo podatke o: stanju, rezultatima poslovanja i organizaciji rada, pregovorima s klijentima radi povećanja cijena usluga i plaća radnicima radi smanjenja utjecaja inflacije na svakodnevne troškove radnika, očekivanom razvoju poslovnih aktivnosti i njihov utjecaj na gospodarski i socijalni položaj radnika, kretanju i promjenama u plaćama, isplati božićnice, opsegu i razlozima uvođenja prekovremenog rada, izvješćima o inspeksijskim nadzorima i nadzorima koji su provedeni povodom prijave Hrvatskog sindikata telekomunikacija, broju i vrsti zaposlenih radnika, strukturi zaposlenosti, broju radnika zaposlenih na određeno vrijeme/neodređeno vrijeme, o broju radnika kojima je prestao radni odnos zbog isteka ugovora, otkaza od strane radnika, sporazumom, nezadovoljavanja na probnom radu, izvanrednog otkaza, broju radnika kojima radni odnos miruje, strukturi radnika prema stručnoj spremi, po godinama života po organizacijskim cjelinama, broju radnika po godinama staža ostvarenih kod poslodavca, broju radnika koji imaju suglasnost za dopunski

rad, o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu i mjerama za poboljšanje uvjeta rada, o rezultatima provedenih inspekcijskih nadzora u području zaštite na radu, te podatke o bruto plaćama (fiksni i varijabilni dio) za listopad, studeni i prosinac 2022.

Međutim, inspektorica je utvrdila da navedeno izvješće nije sadržavalo podatke o broju radnika koji rade: na izdvojenom mjestu rada, na daljinu, putem agencije za privremeno zapošljavanje, koji su privremeno ustupljeni u s njim povezano društvo, odnosno koji su privremeno ustupljeni iz s njim povezanog društva, broju noćnih radnika, strukturi zaposlenosti po spolu, o razvoju i politici zapošljavanja, o vrsti radnika koji su prije početka rada kod drugog poslodavca obavijestili matičnog poslodavca o sklopljenom ugovoru o dodatnom radu s drugim poslodavcem, o neto isplaćenim plaćama radnicima, o broju sati prekovremenog rada po organizacijskim jedinicama i projektima u razdoblju, od 1. listopada do 31. prosinca 2022., izvještajima o održanim vježbama evakuacije i spašavanja i dostavi procjene rizika.

Nastavno navedenome, inspektorica je utvrdila da i izvještaj za prvi kvartal 2023., koji je poslodavac dostavio Radničkom vijeću 20. travnja 2023. godine, također nije sadržavao naprijed navedene podatke, zbog čega je protiv poslodavca i odgovorne osobe poslodavca podnijela još jedan optužni prijedlog Općinskom sudu u Osijeku radi osnovane sumnje na počinjenje prekršaja iz čl. 149. st. 1. ZOR-a, kažnjivog po čl. 228. st. 1. toč. 27. i st. 2. ZOR-a.

S poštovanjem,

**POMOĆNICA GLAVNOG DRŽAVNOG
INSPEKTORA**



Gordana Grizelj Portner, dipl. iur.