
STATUT

Hrvatskog sindikata
telekomunikacija

STATUT

HRVATSKOG SINDIKATA TELEKOMUNIKACIJA

I. TEMELJNE I UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Statutom Hrvatskog sindikata telekomunikacija (u daljnjem tekstu: Statut) utvrđuju se pravna slijednost, naziv, sjedište i područje djelovanja Hrvatskog sindikata telekomunikacija (u daljnjem tekstu: HST), obilježja, način učlanjenja, te prava i dužnosti članova, struktura, djelovanje i tijela HST-a, sklapanje kolektivnog ugovora i organiziranje industrijskih akcija, nadzor nad radom, odnosi i odlučivanje, zapošljavanje u HST-u, informiranje članova, materijalno poslovanje, postupak donošenja Statuta i ostalih akata HST-a, prestanak djelovanja ili izdvajanje dijela HST-a, ovlaštenje za tumačenje Statuta.

Riječi i pojmovni sklopovi koji imaju rodno značenje bez obzira na to jesu li u Statutu korišteni u muškom ili ženskom rodu odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

HST je dragovoljna, samostalna, nezavisna, izvanstranačka, interesna udruga radnika zaposlenih kod poslodavaca u području informacijsko-komunikacijskih i telekomunikacijskih (u daljnjem tekstu: ICT) djelatnosti Hrvatske, te drugih osoba koji svoje radno-pravne interese mogu ostvariti članstvom u HST-u.

HST je utemeljen na odrednicama Zakona o radu i načelima demokratskog zastupanja i očitovanja volje svojih članova.

HST jamči ravnopravnost svojim članovima bez obzira na njihovu rasnu, spolnu, nacionalnu, vjersku, stranačku ili drugu pripadnost.

Članak 3.

HST je pravni slijednik Sindikata službenika pošta, telegrafa i telefona Jugoslavije - Zemaljski odbor za Hrvatsku u Zagrebu, odnosno njegovih slijednika, Samostalnog sindikata radnika poduzeća PTT prometa Zagreb i RSR HPT - SC Zagreb i Hrvatskog sindikata pošte i telekomunikacija prema rješenju o promjeni naziva Ministarstva pravosuđa i uprave klasa: UP - 007 - 02 - / 94 - 01 /66, ur. br. 519 - 02 - 02 / 7 - 94 - 2.

HST je pravni slijednik Samostalnog sindikata radnika poduzeća PTT prometa Zagreb, osnovanog rješenjem Ministarstva pravosuđa i uprave klasa: UP/I-007-02/01/181 ur. broj 514-04-02/4-90-2 i Republičkog sindikata radnika Hrvatske pošte i telekomunikacija - SC Zagreb kao dijela udruge, koji su imali sjedište u Zagrebu, Branimirova 4. kao i Hrvatskog sindikata pošte i telekomunikacija - Maksimirska 51 a, Zagreb, nastalog izmjenom naziva rješenjem klasa: UP/I-007-02/94-01/66, ur. broj 515-02-02/7-94-2.

Članak 4.

Radi povezivanja interesa i promicanja prava svojih članova, HST se može udružiti ili učlaniti u udругu više razine, te u druge oblike udruživanja na nacionalnoj i međunarodnoj razini.

Odluku o udruživanju iz prethodnog stavka donosi Središnji odbor na način utvrđen ovim Statutom.

II. OPĆE ODREDBE

Članak 5.

HST je, sukladno zakonu, pravna osoba registrirana pri ministarstvu nadležnom za rad.

HST djeluje na cijelom području Republike Hrvatske.

Za svoje obveze HST odgovara sukladno pozitivnim zakonskim propisima.

Članak 6.

Puni naziv sindikata je: Hrvatski sindikat telekomunikacija.

Naziv sindikata na engleskom jeziku je: Croatian Trade Union of Telecommunications

Članak 7.

Odluku o promjeni sjedišta HST-a donosi Središnji odbor.

Članak 8.

HST ima znak i zastavu u skladu sa vizualnim identitetom sindikata.

Standarde vizualnog identiteta utvrđuje Središnji odbor HST-a.

Pečat je sa znakom HST-a i punim nazivom sindikata u skladu sa standardima vizualnog identiteta sindikata.

Članak 9.

HST predstavlja i zastupa predsjednik.

U slučaju sprječivosti ili odsutnosti predsjednika, HST zastupa zamjenik predsjednika, a u slučaju njegove odsutnosti ili sprječivosti, osoba koju ovlasti Predsjedništvo.

III. SVRHA OSNIVANJA, OVLAŠTENJA I CILJEVI DJELOVANJA HST-a

Članak 10.

Svrha osnivanja HST-a je zaštita i promicanje gospodarskih, socijalnih i kulturnih interesa članova kroz kolektivno pregovaranje, te skapanje kolektivnih ugovora i sporazuma, s poslodavcima i njihovim udruženjima, na svim razinama sindikalnog djelovanja.

HST je ovlašten u radnim sporovima kod poslodavca, pred sudom, u mirnju i arbitraži, te pred državnim tijelima zastupati svoje članove.

Članak 11.

Ciljevi djelovanja HST-a su:

- udrugiživanje svih radnika koji rade za poslodavce u ICT djelatnosti Hrvatske
- kolektivno pregovaranje i skapanje kolektivnih ugovora na svim razinama djelovanja HST-a
- provođenje svih, na zakonu zasnovanih industrijskih akcija, u cilju poboljšanja radnih i materijalnih prava radnika
- zaštita članova za vrijeme štrajka i u slučaju progona zbog sindikalnog djelovanja
- zaštita radnika od bilo kojeg oblika diskriminacije
- unapređivanje i stvaranje sigurnih uvjeta rada i života, te zaštita okoliša i zdravlja radnika
- informiranje i savjetovanje radnika o njihovim radnim, gospodarskim i socijalnim pravima
- pružanje pravne pomoći i zastupanje članova u radnim sporovima
- suradnja s tvrtkama i organizacijama u cilju poboljšanja financijskih, materijalnih, socijalnih, zdravstvenih i drugih uvjeta života i rada članova
- sindikalno obrazovanje povjerenika i članova sindikata
- zaštita i promicanje sindikalnog djelovanja zalaganjem za primjenu međunarodnih radnih standarda, konvencija i preporuka, osobito onih koji uključuju slobodu udruziživanja, pravo na kolektivno pregovaranje i pravo na štrajk;
- svi drugi ciljevi u skladu sa svrhom osnivanja HST-a

Članak 12.

HST će radi postizanja svrhe i svojih ciljeva surađivati sa svim sindikatima koji imaju istovrsne ciljeve ili s kojima može usuglasiti svoje djelovanje na razini Republike Hrvatske, kao i razvijati međunarodnu suradnju sa sindikatima i radničkim pokretima drugih zemalja.

HST će radi postizanja svrhe i svojih ciljeva djelovanja surađivati s drugim udruženjima, kao što su udruge malih dioničara, udruge umirovljenika, udruge branitelja, sportske udruge i druge udruge vezane uz kompanije u kojima HST ima članove.

1. Članstvo u HST-u

Članak 13.

Član HST-a može biti radnik zaposlen kod poslodavaca iz djelokruga informacijsko – komunikacijske i telekomunikacijske (ICT) djelatnosti u Republici Hrvatskoj, te s njima povezanih društava, te druge osobe koje svoje radno-pravne interese mogu ostvariti članstvom u HST-u.

Članak 14.

Radnik postaje članom HST-a dobrovoljnim pristupom u članstvo.

Za članstvo u HST-u članovi plaćaju članarinu.

Procedura učlanjenja, visina članarine i druga prava i obveze članova utvrđuju se Pravilnikom.

Članak 15.

Prijem u članstvo može biti odbijen ako za to postoji opravdan razlog.

Opravdan razlog za odbijanje prijema u članstvo postoji osobito u slučaju djelovanja koje je protivno načelima, ciljevima ili odlukama tijela HST-a, te djelovanju protiv interesa HST-a.

Odluku iz st. 1. ovog članka donosi Predsjedništvo u pisanom obliku, u roku od 15 dana od dana kada je u Tajništvu HST-a zaprimljena pristupnica osobe koja želi postati član HST-a.

Osoba čiji je zahtjev za učlanjenje odbijen, ima pravo u pisanom obliku podnijeti žalbu Središnjem odboru HST-a u roku od 8 dana.

Odluka Središnjeg odbora o žalbi mora biti donesena na slijedećoj redovnoj sjednici u pisanom obliku.

Odluka Središnjeg odbora o žalbi je konačna.

Radnik kojemu je članstvo odbijeno može ponovo zatražiti prijem u članstvo nakon 2 godine od dana odluke Središnjeg odbora.

2. Prestanak članstva u HST-u

Članak 16.

Članstvo u HST-u prestaje:

- istupanjem iz članstva uz pisanu izjavu-istupnicu
- prestankom radnog odnosa
- isključenjem,
- po sili zakona,
- smrću.

Procedura prestanka članstva, te prava i obveze osoba kojima je prestalo članstvo, utvrđuju se Pravilnikom.

Članak 17.

Član može biti isključen iz HST-a ako:

- djeluje protivno ciljevima HST-a ili odlukama Tijela upravljanja HST-a,
- ometa akcije koje provodi HST ili svojim istupima šteti ugledu HST-a,
- krši obveze proistekle iz ovog Statuta
- ne podmiruje materijalne obveze prema HST-u
- krši zakonske ili moralne norme društva
- drugi opravdani razlozi prema procjeni Predsjedništva HST-a

Odluku o isključenju iz članstva donosi Predsjedništvo u pisanom obliku.

Protiv odluke Predsjedništva o isključenju iz članstva može se podnijeti žalba Središnjem odboru u roku od 8 dana.

Odluka Središnjeg odbora o žalbi je konačna.

Član HST-a koji je isključen iz članstva može ponovo zatražiti prijem u članstvo nakon 2 godine od dana odluke Središnjeg odbora.

Članak 18.

Član HST-a ima pravo:

- kandidirati se, birati i biti izabran za povjerenika HST-a,
- na informaciju o radu i upravljanju HST-om,
- na zastupanje u pregovorima i zaštitu prava iz kolektivnih ugovora i sporazuma s poslodavcem,
- na sudjelovanje u organiziranim industrijskim akcijama,
- na savjet i pravno zastupanje, ako mu je povrijeđeno pravo iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom,
- na materijalnu pomoć u slučajevima određenim Pravilnikom o dodjeli materijalne pomoći,
- na druga prava utvrđena aktima HST-a.

4. Obveze člana HST-a

Članak 19.

Obveze člana HST-a su:

- promicanje sindikalnog djelovanja,
- sudjelovanje u svim sindikalnim aktivnostima, sukladno odlukama nadležnih tijela HST-a,
- uredno plaćanje članarine HST-u i drugih materijalnih obveza prema sindikatu,
- savjesno i odgovorno obnašanje funkcije u bilo kojem Tijelu HST-a
- informiranje povjerenika o postupanju poslodavca vezano uz radna i materijalna prava radnika

V. STRUKTURA, DJELOVANJE I TIJELA HST-a

1. Struktura HST-a

Članak 20.

HST je jedinstvena organizacijska cjelina.

HST organizira rad na temelju Pravilnika o organizacija rada HST-a.

HST djeluje kao interesna udruga, demokratska organizacija aktivnih članova i kao pravna osoba s pripadajućim stručnim službama.

HST samostalno odlučuje o načinu zastupanja svojih članova putem sindikalnih povjerenika ili sindikalnih predstavnika u skladu sa Zakonom o radu.

Sindikalne povjerenike i sindikalne predstavnike se imenuje odlukom Predsjedništva ili bira sukladno Pravilniku o organizaciji HST-a.

2. Podružnice HST-a

Članak 21.

HST po potrebi može organizirati svoj rad u podružnicama bez pravne osobnosti.

Podružnica HST-a osniva se i ukida odlukom Središnjeg odbora.

Podružnica se osniva radi neposrednog organiziranja i ostvarivanja interesa članova HST-a kod jednog poslodavca.

Glavni povjerenik podružnice predstavlja članove podružnice u Tijelima HST-a i odgovoran je za provođenje politike Tijela HST-a u podružnici.

Predsjednik HST-a i glavni povjerenik podružnice predstavljaju članove HST-a prema Poslodavcu.

3. Regionalni uredi HST-a

Članak 22.

HST po potrebi može organizirati svoj rad u regionalnim uredima bez pravne osobnosti.

Regionalni ured se osniva i ukida odlukom Središnjeg odbora, radi koordinacije rada i zajedničkih interesa članova svih podružnica u geografskom području.

4. Tijela HST-a

Članak 23.

Tijela HST-a odgovorna su za upravljanje i provođenje sindikalne politike i zastupanje članova HST-a u skladu sa Zakonom o radu, Statutom, Pravilnikom o organizaciji HST-a i drugim aktima.

Tijela HST-a su:

1. Sabor
2. Središnji odbor
3. Predsjedništvo
4. Predsjednik

Nadzor nad radom Tijela upravljanja HST-a obavljaju Statutarno povjerenstvo i Nadzorno povjerenstvo.

Predsjedništvo i Predsjednik HST-a za svoj rad su odgovorni Središnjem odboru i Saboru.

4.1. Sabor HST-a

Članak 24.

Sabor je najviše upravljačko tijelo HST-a.

Sabor čine: predsjednik, zamjenik predsjednika, svi članovi Predsjedništva, svi članovi Središnjeg odbora, te članovi HST-a, izabrani temeljem Pravilnika o organizaciji HST-a.

Ukupni broj zastupnika Sabora je neparan, od 71 (sedamdeset jedan) do 81 (osamdeset i jedan) o čemu odluku donosi Središnji odbor HST-a.

Članak 25.

Sabor se održava svake četiri godine, u pravilu tijekom mjeseca svibnja.

Odluku o sazivanju Sabora donosi Središnji odbor najmanje 30 (trideset) dana prije njegovog održavanja.

Saboru predsjedava Radno predsjedništvo koje imenuje Središnji odbor svojom Odlukom.

Sabor nije moguće održati elektronskim putem.

Članak 26.

Sabor:

- donosi Poslovnik o svom radu,
- donosi Statut i njegove izmjene i dopune,
- bira predsjednika HST-a,
- bira članove i zamjenike članova Statutarnog i Nadzornog povjerenstva,
- raspravlja i usvaja Izvješća o radu Statutarnog povjerenstva i Nadzornog povjerenstva između dva Sabora,
- raspravlja i usvaja Izvješće o radu HST-a između dva Sabora
- usvaja smjernice rada HST-a u narednom mandatnom razdoblju
- donosi odluku o prestanku djelovanja ili izdvajanja dijela HST-a.

Članak 27.

Sabor može odlučivati ako mu prisustvuje najmanje 2/3 zastupnika, a odluke donosi većinom nazočnih zastupnika.

Kod donošenja odluka o prestanku djelovanja HST-a ili izdvajanju dijela članova HST-a, mora se prethodno provesti referendum radi izjašnjavanja članstva koje se želi izdvojiti, a Sabor Odluku donosi dvotrećinskom (2/3) većinom od ukupnog broja zastupnika Sabora.

Članak 28.

Središnji odbor će sazvati i organizirati izvanredni Sabor na zahtjev 2/3 svih članova Središnjeg odbora ili na pisani zahtjev najmanje 30% članova HST-a.

Za sazivanje Izvanrednog Sabora predlaže se dnevni red i primjenjuje se isti postupak kao i kod sazivanja redovnog Sabora.

4.2. Središnji odbor HST-a

Članak 29.

Središnji odbor je upravljačko tijelo HST-a između dva Sabora.

Središnji odbor donosi akte i pravila rada HST-a.

Članak 30.

Predsjednik, zamjenik predsjednika i članovi Predsjedništva su članovi Središnjeg odbora po funkciji.

Središnji odbor ima najmanje 23 člana.

Sastav i izbor članova Središnjeg odbora određuje se Pravilnikom o organizaciji HST-a vodeći računa o proporcionalnoj zastupljenosti svih podružnica, a unutar podružnica o ravnomjernoj zastupljenosti svih organizacijskih područja i skupna članova (po spolu, dobi, stručnoj spremi, poslovima na kojima rade, geografskom području u kojem rade i sl.)

Članak 31.

Središnji odbor radi na sjednicama i donosi Poslovnik o svom radu.

Središnji odbor zasjeda najmanje 2 (dva) puta godišnje.

Središnjem odboru predsjedava predsjednik HST-a.

Predsjednik HST-a saziva sjednice Središnjeg odbora sukladno Statutu i po potrebi, temeljem odredbi Poslovnika o radu Središnjeg odbora.

Središnji odbor se može sastati na elektronskoj sjednici, a glasovanje se može provesti elektronskim izjašnjavanjem.

Članak 32.

Središnji odbor odlučuje, ako mu prisustvuje najmanje 2/3 članova, a odluke donosi većinom nazočnih članova.

Ukoliko se provodi elektronsko izjašnjavanje odluka se donosi većinom glasova članova Središnjeg odbora.

O Odlukama Središnjeg odbora se vodi zapisnik.

Članak 33.

Središnji odbor:

- donosi i mijenja sve pravilnike i akte HST-a osim Statuta,
- donosi Odluku o udruživanju i stupanju HST-a u udruge više razine,
- donosi Odluku o visini i raspodjeli članarine,
- usvaja financijski plan i njegove izmjene, završni račun i razmatra izvješća Statutarnog i Nadzornog povjerenstva,
- predlaže kandidate za članove Statutarnog i Nadzornog povjerenstva,
- u skladu sa zakonom izabire neovisnog Revizora
- donosi Odluku o sazivanju Sabora,
- izabire Radno predsjedništvo Sabora,
- pokreće postupak sazivanja izvanrednog Sabora u slučaju ostavke, opoziva ili smrti predsjednika HST-a ili u slučaju nepotvrđivanja članova Predsjedništva HST-a
- Odlukom utvrđuje uvjete koje mora ispunjavati kandidat za predsjednika HST-a,
- potvrđuje članove Predsjedništva HST-a,
- donosi odluku o osnivanju i prestanku rada podružnica,
- donosi odluku o osnivanju i prestanku rada regionalnih ureda
- donosi odluku o udruživanju ili spajanju sa sindikatima koji djeluju unutar područja djelovanja HST
- donosi odluke o zahtjevima, prigovorima i žalbama članova.

Sve odluke iz stavka 1. ovog članka moraju biti usklađene s odredbama ovog Statuta.

4.3. Predsjedništvo HST-a

Članak 34.

Predsjedništvo je upravljačko i izvršno tijelo HST-a.

Predsjednik, zamjenik predsjednika i glavni povjerenici podružnica su članovi Predsjedništva po funkciji.

Članak 35.

Predsjedništvo radi na sjednicama, te donosi Poslovnik o svom radu.

Sjednice Predsjedništva se mogu održavati elektronski.

Odluke Predsjedništva se donose većinom glasova svih članova Predsjedništva.

Na sjednice Predsjedništva predsjednik može pozvati i druge povjerenike HST-a ili stručne suradnike koji imaju pravo sudjelovati u raspravi bez prava odlučivanja.

Članak 36.

Predsjedništvo priprema sjednice Središnjeg odbora i materijale za Sabor HST-a.

Predsjedništvo predlaže Središnjem odboru sve akte i pravilnike.

Predsjedništvo donosi odluku o:

- planu rada i aktivnostima sindikata,
- izboru i opozivu povjerenika u punom radnom vremenu,
- zaštićenim sindikalnim povjerenicima,
- imenovanju sindikalnih povjerenika u Podružnicama
- imenovanju sindikalnih predstavnika u Podružnicama
- ovlaštenju za zastupanje HST-a u slučaju odsutnosti ili spriječenosti predsjednika i njegovog zamjenika,
- nositelju liste kandidata za izbor članova radničkog vijeća i povjerenika zaštite na radu,
- listi kandidata za izbore članova radničkog vijeća i povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- o zapošljavanju u HST-u
- o izboru vanjskih suradnika i dobavljača usluga HST-a
- provođenju prijedloga ili zahtjeva članstva,
- izvanrednim pomoćima članovima sindikata,
- druge akte i odluke koje nisu u nadležnosti Središnjeg odbora ili Sabora.

Sve odluke iz stavka 1. ovog članka moraju biti sukladne s odredbama ovog Statuta.

Predsjedništvo o svom radu podnosi izvještaj Središnjem odboru HST-a.

4.4. Predsjednik HST-a

Članak 37.

Predsjednika bira Sabor.

Predsjednik je ovlašten za predstavljanje i zastupanje HST-a.

Mandat predsjednika traje u vremenu između dva Sabora uz mogućnost ponovnog izbora.

U slučaju ostavke, opoziva ili smrti predsjednika, zamjenik predsjednika preuzima prava i obveze predsjednika kao vršitelj dužnosti predsjednika do redovnog ili izvanrednog Sabora HST-a.

Članak 38.

U okviru svojeg položaja predsjednik:

- imenuje svog zamjenika,
- imenuje glavne povjerenike
- imenuje članove Predsjedništva, koji obnašaju funkciju dopredsjednika,

Predsjednik može imenovati uže radne skupine u cilju ostvarenja pojedinih projekata u interesu članova HST-a.

Članak 39.

Predsjednik:

- organizira provođenje politike i odluka Tijela HST-a
- izvještava Tijela HST-a o radu HST-a
- upravlja materijalnim i financijskim sredstvima HST-a
- organizira i upravlja radom stručnih službi i vanjskih suradnika HST-a
- ostvaruje suradnju sa socijalnim partnerima, Poslodavcima i Udrugama poslodavaca u kojima HST ima članove
- ostvaruje suradnju s drugim sindikatima, sindikalnim udrugama, institucijama i pravnim subjektima.
- priprema, saziva i predsjedava sjednicama Predsjedništva,
- priprema, saziva i predsjedava sjednici Središnjeg odbora,
- potpisuje i provodi opće akte i odluke Sabora, Središnjeg odbora i Predsjedništva,
- potpisuje i odgovara za pravno i financijsko poslovanje HST-a kao pravne osobe
- obavlja i druge poslove sukladno Statutu.

VI. KOLEKTIVNI UGOVORI

Članak 40.

HST kolektivno pregovara i sklapa kolektivne ugovore i sporazume s Poslodavcima na svim razinama djelovanja HST-a.

1. Kolektivni ugovori

Članak 41.

Predsjednik HST-a donosi odluku :

- članovima pregovaračkog odbora u pregovorima za Kolektivni ugovor koji su ovlašteni pregovarati za kolektivni ugovor
- predsjedniku pregovaračkog odbora koji je ovlašten pregovarati kolektivni ugovor i predstavljati pregovarački odbor HST-a

Predsjednik HST-a imenuje članove Mirovnog vijeća ili arbitraže ukoliko dođe do procesa mirenja.

Na temelju preporuke Pregovaračkog odbora i na temelju mišljenja povjerenika podružnice, za koju se sklapa kolektivni ugovor, predsjedništvo HST-a donosi Odluku o sklapanju Kolektivnog ugovora.

Na temelju punomoći Predsjedništva HST-a Kolektivni ugovor ili Sporazum s Poslodavcem potpisuju predsjednik i glavni povjerenik podružnice za koju se sklapa Kolektivni ugovor.

Predsjedništvo HST-a može donijeti odluku da se o sklapanju Kolektivnog ugovora provede referendum svih članova Podružnice za koju se sklapa Kolektivni ugovor.

Odluka donesena na referendumu je pravaoaljana ako je na referendumu sudjelovalo 50% članova i ako je za odluku dobiveno više od 50% glasova u odnosu na broj glasača koji su izašli na referendum.

2. Sporazumi s Poslodavcem

Članak 42.

Predsjednik i glavni povjerenik podružnice ovlašteni su u ime HST-a pregovarati s Poslodavcima o sporazumima s Poslodavcem.

Odluku o sklapanju Sporazuma s Poslodavcem donosi predsjedništvo HST-a na temelju mišljenja povjerenika podružnice, za koju se sklapa Sporazum.

Na temelju punomoći Predsjedništva HST-a Sporazum s Poslodavcem potpisuju predsjednik i glavni povjerenik podružnice za koju se sklapa Sporazum.

VII. ORGANIZIRANJE INDUSTRIJSKIH AKCIJA

Članak 43.

Predsjednik HST-a, u dogovoru s glavnim povjerenikom podružnice za koju se sklapa kolektivni ugovor ili sporazum, donosi Odluku o organiziranju svih industrijskih akcija osim štrajka.

Predsjedništvo HST-a donosi odluku o organiziranju i provođenju štrajka.

Predsjedništvo HST-a donosi Pravila o štrajku i odluku o sastavu Štrajkačkog odbora.

1. Nadzorno povjerenstvo

Članak 44.

Nadzorno povjerenstvo nadzire provodi li se poslovanje HST-a u skladu s Odlukama Tijela HST-a.

Nadzorno povjerenstvo ima tri člana i tri zamjenika člana koji se biraju na Saboru.

Predsjednika Nadzornog povjerenstva biraju članovi između sebe većinom glasova.

Za svoj rad Nadzorno povjerenstvo odgovara Saboru i Središnjem odboru.

Članak 45.

Nadzorno povjerenstvo Saboru podnosi izvješće o obavljenom nadzoru poslovanja za proteklo razdoblje od četiri godine.

Nadzorno povjerenstvo, jednom godišnje, prilikom rasprave o poslovnom izvješću Središnjem odboru podnosi izvješće o obavljenom nadzoru poslovanja, te obavljenom revizijskom uvidu ili revizijskom nadzoru.

2. Statutarno povjerenstvo

Članak 46.

Statutarno povjerenstvo ima tri člana i 3 tri zamjenika člana koja se biraju na Saboru.

Predsjednika Statutarnog povjerenstva biraju članovi između sebe većinom glasova.

Za svoj rad Statutarno povjerenstvo odgovara Saboru.

Članak 47.

Statutarno povjerenstvo:

- daje tumačenja i obrazloženje primjene odredbi Statuta,
- ocjenjuje usklađenost odluka organizacija i tijela HST-a s odredbama Statuta,
- obavlja i druge poslove u vezi s primjenom odredbi Statuta,
- jednom godišnje izvješćuje Središnji odbor o primjeni odredbi Statuta,
- potiče promjene radi usuglašavanja Statuta sa zakonima i važećim propisima.

IX. ODNOSI I ODLUČIVANJE U HST-u

Članak 48.

Tijela HST-a u ostvarivanju svojih zadaća djeluju u okviru ovlasti utvrđenih ovim Statutom, Pravilnikom o organizaciji HST-a, te prema drugim odlukama i aktima važećim u HST-u.

Članak 49.

Mandat predsjednika traje u vremenu između dva Sabora, a mandat povjerenika i članova Tijela HST-a traje do opoziva.

Sva imenovanja obavljena temeljem ovog Statuta mogu se opozvati, a svi imenovani ili izabrani članovi Tijela HST-a i povjerenici mogu dati ostavku.

Članak 50.

Odluke u tijelima HST-a donose se javnim glasovanjem, osim u slučajevima, kada je to posebno utvrđeno Statutom, poslovnicima o radu tijela i drugim aktima.

Odluke u tijelima HST-a se donose, ako je na sjednici tijela HST-a nazočno najmanje 2/3 zastupnika, te je za odluku glasovala natpolovična većina nazočnih zastupnika, osim ako je ovim Statutom za pojedini slučaj drugačije propisano.

U slučaju elektronskog glasovanja odluke se donose nad polovičnom većinom svih članova Tijela HST-a koje glasuje.

X. OPOZIV I OSTAVKA

Članak 51.

Postupak opoziva Predsjednika, članova svih Tijela HST-a i povjerenika provodi se odgovarajućom primjenom pravila ovog Statuta o načinu izbora odnosno imenovanja.

Članak 52.

Predsjednik, članovi svih Tijela HST-a i povjerenici imaju pravo dati ostavku.

Tijelo kojem se podnosi ostavka mora ostavku raspraviti i o njoj se izjasniti.

Podnositelj ostavke može od ostavke odustati.

XI. OBAVLJANJE POSLOVA ZA POTREBE HST-a

Članak 53.

Ukoliko postoji mogućnost, u skladu sa Zakonom ili kolektivnim ugovorom, sindikalni povjerenik, zaposlenik poslodavca kod kojeg imamo članove, može poslove za HST obavljati u punom radnom vremenu ili dijelu radnog vremena.

Prava i obveze osoba koje obavljaju poslove sindikalnih povjerenika i sindikalnih predstavnika u HST-u obavljaju u punom radnom vremenu ili u dijelu radnog vremena Središnji odbor utvrdit će Pravilnikom.

Članak 54.

Središnji odbor na prijedlog Predsjedništva može donijeti odluku da se pojedini poslovi stručnih službi (administrativni, financijski, pravni, IT, marketinški, zaštita na radu i drugi poslovi) ugovore sa ovlaštenim pravnim ili fizičkim osobama ili da se u skladu sa zakonom zasnuje radni odnos s osobama koje zadovoljavaju uvjete propisane za pojedine poslove.

Prava i obveze osoba u radnom odnosu s HST-om utvrđuje Središnji odbor HST-a Pravilnikom o radu radnika HST-a.

XII. INFORMIRANJE ČLANSTVA I OSPOSOBLJAVANJE SINDIKALNIH POVJERENIKA

Članak 55.

Tijela HST-a su obvezna redovito obavješćivati članove o svom radu, o radu udruga više razine, te o svim temama važnim za radno socijalni položaj članova prema poslodavcu.

Informiranje o radu HST-a ostvaruje se osobnim kontaktom, pisanim priopćenjima, web stranicom, elektroničkom poštom i na drugi prikladan način.

Članak 56.

Svi povjerenici imaju pravo i obvezu obrazovanja i osposobljavanja za sindikalni rad.

Predsjedništvo HST-a utvrđuje sustav i način osposobljavanja sindikalnih povjerenika.

XIII. MATERIJALNA SREDSTVA HST-a

Članak 57.

Materijalna sredstva HST-a sastoje se od pokretne i nepokretne imovine, te novčanih sredstava.

1. Novčana sredstva HST-a

Članak 58.

Novčana sredstva HST-a sastoje se od članarine, prihoda od imovine ili drugih prihoda ostvarenih sukladno Zakonu.

Članak 59.

Sindikalne akcije, odnosno djelatnost HST-a, financiraju se novčanim sredstvima HST-a.

Iz navedenih sredstava iz stavka 1. ovog članka financira se članstvo HST-a u domaćim i međunarodnim sindikalnim udrugama, obveze prema članovima, te troškovi sindikalnih aktivnosti povjerenika i Tijela upravljanja HST-a.

Članak 60.

Članarina je temeljni izvor prihoda i financiranja djelatnosti HST-a.

Visinu i raspodjelu ukupne članarine na prijedlog Predsjedništva utvrđuje Središnji odbor.

2. Materijalno - financijsko poslovanje HST-a

Članak 61.

Središnji odbor donosi Financijski plan poslovanja na temelju kojeg Predsjedništvo donosi Odluke o financiranju i financijsko - materijalnom poslovanju HST-a kojima se regulira se način poslovanja, upravljanje, raspolaganje i nadzor nad cjelokupnom imovinom HST-a.

Na temelju općih akata i odluka Tijela HST-a, predsjednik upravlja materijalnim i financijskim sredstvima HST-a.

Sindikalna sredstva se mogu koristiti, odnosno ovlaštena tijela s njima mogu raspolagati samo za sindikalne djelatnosti za koje je HST utemeljen.

Imovina HST-a ne može se bez naknade prenositi subjektima izvan HST-a.

U HST-u se mogu izdvojiti sredstva u fondove za pojedine namjene, koji se financiraju na načelu solidarnosti sukladno Zakonu.

2.1. Kontrola materijalno - financijskog poslovanja HST-a

Članak 62.

Financijsko poslovanje HST-a je podložno nadzoru.

Središnji odbor HST-a sukladno zakonskoj obvezi izabire neovisnu revizorsku kuću za provođenje stručnog revizijskog uvida ili revizijskog nadzora.

Nadzorno povjerenstvo, jednom godišnje, prilikom rasprave o poslovnom izvješću Središnjem odboru podnosi izvješće o obavljenom nadzoru poslovanja, te obavljenom revizijskom uvidu ili revizijskom nadzoru.

Najmanje jednom godišnje Predsjednik HST-a Središnjem odboru podnosi poslovno izvješće o ostvarenju plana poslovanja, ostvarenju prihoda i rashoda i bilanci HST-a.

XIV. POSTUPAK DONOŠENJA STATUTA I OSTALIH AKATA HST-a

Članak 63.

Statut te izmjene i dopune Statuta, donosi Sabor 2/3 većinom nazočnih zastupnika.

Donošenje novog Statuta, prijedlog izmjena i dopuna Statuta, predlaže Središnji odbor.

XV. PRESTANAK DJELOVANJA ILI IZDVAJANJE DIJELA HST-a

Članak 64.

HST može prestati djelovati Odlukom Sabora.

U slučaju prestanka djelovanja HST-a odlukom Sabora, Sabor mora sporazumom utvrditi način raspodjele imovine.

Članak 65.

HST može prestati djelovati iz razloga propisanim zakonom.

U slučaju prestanka djelovanja HST-a iz zakonskih razloga imovina HST-a pripada nacionalnoj sindikalnoj središnjici u koju je učlanjen HST.

Članak 66.

Ako se dio članstva ili podružnica izdvoji u novu udruhu bez odluke Sabora, dio članstva koji se izdvojio nema pravo na raspodjelu imovine.

XVI. ZAKLJUČNE ODREDBE STATUTA

Članak 67.

Izvorno tumačenje Statuta daje Statutarno povjerenstvo.

Članak 68.

Statut stupa na snagu s danom donošenja na sjednici Sabora.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje važiti Statut od 27. svibnja 2016. godine.

Hrvatski sindikat telekomunikacija

Vesna Mamić, predsjednica



