

Na temelju članka 14. i 33. Statuta Hrvatskog sindikata telekomunikacija (u daljnjem tekstu: HST) Središnji odbor HST-a na 7. sjednici, 7.saziva, održanoj 1. prosinca 2022. godine donio je

Pravilnik o učlanjenju i visini članarine u Hrvatskom sindikatu telekomunikacija

Članak 1.

Ovim Pravilnikom određuje se procedura učlanjenja, visina članarine i druga prava i obveze članova HST-a.

Članak 2.

Članstvo u HST-u je dobrovoljno.

Član HST-a može biti radnik zaposlen kod poslodavaca iz djelokruga informacijsko – komunikacijske i telekomunikacijske (ICT) djelatnosti u Republici Hrvatskoj, te s njima povezanih društava, te druge osobe koje svoje radno-pravne interese mogu ostvariti članstvom u HST-u.

Član kojem, nakon otkaza ugovora o radu pravna služba HST-a vodi sudski spor, zadržava status člana HST-a do okončanja sudskog spora.

Članak 3.

Vlastoručnim potpisom pristupnice HST-a član HST-a prihvaća sve akte HST-a, ovaj Pravilnik kao i sve odluke tijela HST-a.

Potpisom pristupnice HST-a član ovlašćuje HST da zastupa njegove interese u kolektivnom pregovaranju te da zastupa i promiče prava člana HST-a iz rada i po osnovi rada.

Potpisom pristupnice član HST-a pristaje da mu se sindikalna članarina obračunava i ušteže iz plaće u korist HST-a, sukladno zakonu i aktima HST-a.

Potpisom pristupnice član pristaje da HST vrši obradu njegovih osobnih podataka u svrhu identifikacije članova, naplaćivanja sindikalne članarine, pružanja pravne pomoći i zastupanja u sporovima proizašlim iz radnog odnosa, ostvarivanja prava na sindikalne socijalne pomoći i potpore, prigodne darove u novcu i naravi, elektroničku i drugu vrstu komunikacije, primanje sindikalnih newslettera, ostvarivanja prava na pozajmice i druge oblike povratnih potpora, korištenje raznih pogodnosti koje HST ugovara za svoje članove te izvršavanja ostalih zakonskih obveza te obveza i prava reguliranim aktima HST-a, a sve u skladu s propisima o zaštiti pojedinca u vezi s obradom osobnih podataka te pravilnikom HST-a kojim se uređuje obrada osobnih podataka.

Članak 4.

Prava i obveze člana propisana su Statutom HST-a i drugima aktima HST-a donesenim u skladu sa Statutom.

Sva prava i obveze član HST-a ostvaruje nakon uplate prve članarine, a pravo na zastupanje u radnom sporu član HST-a ostvaruje nakon 6 (šest) mjeseci članstva i 6 (šest) plaćenih članarina, osim ako Predsjedništvo HST-a ne donese drugačiju odluku.

Članovi HST-a, koji ne plaćaju članarinu do okončanja sudskog spora, nemaju druga prava koja proizlaze iz članstva u sindikatu, osim prava na zastupanje u pravnom sporu.

Članak 5.

Obzirom na status člana visina mjesečne članarine iznosi:

- Članovi HST-a koji imaju osnovanu podružnicu, a ujedno su u radnom odnosu kod poslodavca na neodređeno vrijeme članarinu plaćaju 1,3% neto plaće, ali maksimalno 80,00 kuna / 10,62 eura i članarina se obustavlja sa plaće.
- Članovi HST-a koji imaju osnovanu podružnicu, a ujedno su u radnom odnosu kod poslodavca na određeno vrijeme članarinu plaćaju fiksno 50,00 kuna/ 6,64 eura i članarina se obustavlja sa plaće.
- Članovi HST-a koji nemaju osnovanu podružnicu članarinu plaćaju fiksno 50,00 kuna/ 6,64 eura i dužni su sami uplaćivati članarinu na račun sindikata.

Članak 6.

Članovi HST-a oslobođeni su plaćanja članarine:

- za vrijeme dugotrajnog bolovanja, roditeljnog i roditeljskog dopusta kada poslodavac ili HZZO isplaćuje naknadu plaće
- za vrijeme neplaćenog dopusta
- za vrijeme sudskog spora zbog otkaza ugovora o radu od strane poslodavca, ukoliko pravna služba HST-a vodi sudski spor

Članak 7.

Tumačenje odredbi ovog Pravilnika daje Predsjedništvo HST-a.

Članak 8.

Pravilnik stupa na snagu 1.prosinca 2022.godine.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važenje Pravilnika o učlanjenju i visini članarine u HST-u od 16.prosinca 2020. godine.

Predsjednica:
Vesna Mamić