

Telemach Hrvatska d.o.o., za telekomunikacijske usluge, sa sjedištem u Zagrebu, Josipa Marohnića 1, kojeg zastupa Adrian Josip Ježina, predsjednik Uprave (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

Hrvatski sindikat telekomunikacija, sa sjedištem u Zagrebu, Park stara Trešnjevka 2, kojeg zastupaju Vesna Mamić, predsjednica i Mario Radonić, glavni sindikalni povjerenik Podružnice HST Grupe Telemach Hrvatska (u daljnjem tekstu: Sindikat)

sklapaju

Sporazum o otpremninama u Telemach Hrvatska d.o.o.

Zagreb, 19. prosinca 2025.godine

Članak 1.

Ovim Sporazumom o otpremninama Poslodavac i Sindikat suglasno utvrđuju uvjete isplate otpremnina u slučaju donošenja odluke Poslodavca o poslovno ili osobno uvjetovanom otkazu ugovora o radu radniku, te sporazumnom raskidu radnog odnosa na prijedlog Poslodavca u sklopu kolektivnog viška radnika.

Radnik kojem se ugovor o radu otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem radnika nema pravo na otpremninu.

Na izračun i isplatu otpremnine primjenjuju se odredbe Zakona o radu, osim ako izrijekom ovim Sporazumom nije ugovoreno drugačije.

Ako je radnik bio privremeno nesposoban za rad u obračun prosječno ostvarene plaće se uzimaju zadnja tri (3) mjeseca u kojima je primio punu plaću.

Članak 2.

Radnik kojem se ugovor o radu otkazuje nakon dvije (2) godine neprekidnog rada u Društvu ima pravo na zakonsku otpremninu.

Članak 3.

Radnik kojem se ugovor o radu otkazuje nakon pet (5) godina neprekidnog rada u Društvu ima pravo na otpremninu u visini polovice bruto plaće po godini staža kod Poslodavca, ali ne više od prosječnih šest (6) plaća koje je radnik ostvario u razdoblju od tri (3) mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

Članak 4.

Radnici koji imaju navršenih 40 godina života i barem 8 godina neprekinutog staža kod Poslodavca imaju pravo na otpremninu u visini jedne polovice bruto plaće po svakoj godini neprekinutog staža kod Poslodavca, ali ne manje od 960,00 eura bruto po godini neprekinutog staža kod Poslodavca, te ne više od ukupno šest (6) prosječnih plaća koje je radnik ostvario u razdoblju od tri (3) mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

Radnici koji imaju navršenih 40 godina života, 13 i više godina neprekinutog staža kod Poslodavca i ugovorenu plaću manju ili jednaku iznosu posljednje službeno objavljene bruto medijalne plaće u Republici Hrvatskoj, imaju pravo na otpremninu u visini jedne polovice bruto plaće po svakoj godini neprekinutog staža kod Poslodavca, ali ne manje od 960,00 eura bruto po godini neprekinutog staža kod Poslodavca, te ne više od maksimalnog iznosa otpremnine propisanog sljedećom matricom:

	do 49 godina života	od 50 do 59 godina života	više od 60 godina života
od 13-19 godina staža	max 7 plaća*	max 8 plaća*	max 9 plaća*
20 i više godina staža	max 10 plaća*	max 11 plaća*	max 12 plaća*

*plaća označava plaću koju je radnik ostvario u razdoblju od tri (3) mjeseca prije prestanka ugovora o radu

Članak 5.

Poslodavac će sljedećim kategorijama radnika isplatiti i dodatnu otpremninu i to kako slijedi:

Dodatne dvije (2) ugovorene plaće:

- Radnicima kojima Poslodavac ne može otkazati ugovor o radu bez suglasnosti Radničkog vijeća TMH
- Radnicima koji imaju uvjet za prijevremenu mirovinu
- Roditeljima sa četvero i više maloljetne djece u trenutku otkazivanja ugovora o radu
- Braniteljima Domovinskog rata

Ako radnik ostvaruje pravo na dodatnu otpremninu prema više kriterija iz ovog članka 5., kriteriji se međusobno ne zbrajaju i ne kumuliraju te radnik ima pravo na dodatnu otpremninu od najviše dvije (2) ugovorene plaće.

Članak 6.

Ovaj Sporazum se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 2 (dvije) godine, a stupa na snagu i primjenjuje se od dana 1. siječnja 2026. godine.

Sklapanjem Kolektivnog ugovora, ovaj Sporazum čini njegov sastavni dio.

Ovaj Sporazum se objavljuje na svim oglasnim pločama Poslodavca, a Poslodavac će uskladiti svoj Pravilnik najkasnije u roku od 30 (trideset) dana, a u tom razdoblju se na radnike primjenjuje povoljnije pravo ugovoreno ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom, propisano zakonom ili internim aktima Poslodavca.

za Sindikat:

Vesna Mamić, predsjednica HST-a

Mario Radonić, glavni povjerenik
podružnice HST Grupe Telemach Hrvatska

za Poslodavca:

Adrian Josip Ježina, predsjednik Uprave
